

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии №56 г. Томска

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МАОУ гимназии №56 г. Томска - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Положения о системе оплаты труда работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска, Коллективного договора МАОУ гимназии № 56 г. Томска.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты поддержки работников путем выплаты материальной помощи, под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных средств.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должность в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
- 1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующее деятельность гимназии.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска и утверждающие директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу
- 1.8. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
- 1.9. Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда учреждения.
- 1.10. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

СОГЛАСОВАНО Управляющим Советом МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № <u>11</u> « <u>13</u> » <u>10</u> 2021г Председатель УС  И.В. Кислицин	СОГЛАСОВАНО С профсоюзным комитетом МАОУ гимназии № 56 г. Томска  Протокол № <u>35</u> №56 « <u>13</u> » <u>10</u> 2021 г Председатель ПК  Н.Ю. Протазова	УТВЕРЖДАЮ Директор МАОУ гимназии № 56 г. Томска   И.И.Буримова Приказ № <u>121</u> « <u>13</u> » <u>10</u> 2021г.
---	--	--

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
гимназии №56 г. Томска

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МАОУ гимназии №56 г. Томска - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Положения о системе оплаты труда работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска, Коллективного договора МАОУ гимназии № 56 г. Томска.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты поддержки работников путем выплаты материальной помощи, под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных средств
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должность в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
- 1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующее деятельность гимназии.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска и утверждающие директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу
- 1.8. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
- 1.9. Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда учреждения.
- 1.10. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры) 10000,00 рублей, в случае смерти работника гимназии материальная помощь может быть оказана членам его семьи;
- бракосочетание работника - 5000,00 рублей;
- рождением ребенка у работника 5000,00 рублей;
- оплата лечения тяжелого и (или) продолжительного заболевания, сумма устанавливается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом;
- порча или потеря имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, сумма зависит от размера ущерба и устанавливается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом;
- в связи с выходом на пенсию (по возрасту), помощь выплачивается работникам по основному месту работы, проработавшим в данном учреждении более 10 лет – 10000,00 рублей;
- трудное материальное положение, сумма устанавливается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Оказание материальной помощи по основаниям данных пунктов для руководителя, выплачивается в размере двух окладов, для заместителей руководителя и главного бухгалтера в размере оклада:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- бракосочетание работника;
- рождением ребенка у работника;
- оплата лечения тяжелого и (или) продолжительного заболевания;
- порча или потеря имущества вследствие пожара, стихийного бедствия;
- в связи с выходом на пенсию (по возрасту), помощь выплачивается работникам по основному месту работы, проработавшим в данном учреждении более 10 лет;
- трудное материальное положение;
- к очередному отпуску.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника, с указанием причины. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены копии документов: свидетельства о смерти, свидетельства о браке, свидетельства о рождении и иные документы.

3.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

- в отношении руководителя учреждения - департамент образования администрации Города Томска;
- в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - руководитель учреждения;
- в отношении работников - руководитель учреждения и профсоюзный комитет.

4. Заключительные Положения

4.1. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца со дня подачи заявления, на основании приказа руководителя.